

Утверждаю:
Директор школы
Г.И. Ашихман
11.01.2023 г.



Согласовано:
Председатель ПК
Л.И. Челленюк
11.01.2023 г.

О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ Советинская СОШ

**В соответствии с Постановлением
Администрации Неклиновского района
от 29.12.2022 № 2701
«О внесении изменений в постановление
Администрации Неклиновского района
от 09.12.2021 №1623
«Об оплате труда работников муниципальных
бюджетных и автономных учреждений
Неклиновского района подведомственных
Управлению образования
Администрации Неклиновского района»»**

1. Внести изменения в **ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников МБОУ Советинская СОШ** в Приложение № 1 и Приложение №3:

1.1. Пункт 1.4 Приложения №1 изложить в новой редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

- надбавка водителям автобусов учреждений образования района за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов ставки заработной платы с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой

по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.».

1.2. Пункт 1.4 Приложения № 3 изложить в новой редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

- надбавка водителям учреждений, подведомственных Управлению образования, за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов ставки заработной платы с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.».